

Приложение №2
к приказу №49/1-од
от 01.09.2022г.

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН
работы педагога-наставника
с молодыми специалистами
на 2022/23учебный год**

Молодые педагоги: Загинайлова Н.В.

Должность: воспитатель

Педагог–наставник: Беликова С.А.

Должность: старший воспитатель

2022 г

Цель: развить профессиональные умения и навыки молодых педагогов.

Задачи:

Повысить уровень организации образовательной деятельности; консультировать по вопросам ведения документации; оказывать помощь в постановке целей, задач ООД и ее организации; разъяснять механизм работы с дидактическим и наглядным материалом; организовать углубленное изучение инновационных педтехнологий.

Тема для самообразования:

Содержание работы:	Форма проведения:	Срок реализации:
1. Оформление документации группы. 2. Мониторинг развития детей. 3. Выбор темы самообразования 4. Изучение нетрадиционных форм взаимодействия с родителями	1. Знакомство с основными документами ДОО. 2. Подбор диагностического материала 3. Помощь в организации и проведении родительского собрания.	Сентябрь 2022
1. Изучение методики проведения гимнастики (утренней, пальчиковой, артикуляционной, гимнастики после сна).	Посещение молодым специалистом ООД и режимных моментов у наставника.	Октябрь 2022
1. Просмотр конспекта и проведение молодым	1. Консультации «Организация занятий по	Ноябрь 2022

<p>педагогом ООД по формированию математических представлений.</p>	<p>формированию математических представлений» 2. Посещения ООД молодого педагога, обсуждение. 3. Изучение методической литературы по ФЭМП, обсуждение</p>	
<p>1. Анализ педагогических ситуаций и методов организации индивидуальной работы с детьми. 2. Подготовка, организация и проведение новогоднего праздника</p>	<p>1. Дискуссия на тему: «Трудная ситуация в работе с детьми и выход из нее» 2. Наблюдение за совместной игровой деятельностью молодого специалиста с детьми, обсуждение. 3. Оформление группы, подбор наглядно-информационного материала для детей и родителей, участие в проведении новогоднего праздника</p>	<p>Декабрь 2022</p>
<p>1. Знакомство с игровой технологией. 2. Причины возникновения конфликтов в работе педагога и их урегулирование</p>	<p>1. Консультация, планирование, помощь наставника. 2. Обсуждение и консультирование молодого педагога по теме конфликтов в работе.</p>	<p>Январь 2023</p>

<p>1. Использование ИКТ.</p> <p>2. Просмотр конспекта и проведение ООД молодым специалистом</p>	<p>1. Консультация «ИКТ в работе с детьми и родителями».</p> <p>2. Посещение ООД молодого педагога, обсуждение</p>	<p>Февраль 2023</p>
<p>1. Самостоятельная организация и руководство сюжетно-ролевыми играми детей.</p> <p>2. Организация режимных моментов молодым педагогом</p>	<p>1. Наблюдение за работой молодого педагога в процессе совместной игровой деятельности.</p> <p>2. Совместное выявление затруднений педагога и определение путей их устранения.</p>	<p>Март 2023</p>
<p>1. Просмотр РППС по областям.</p> <p>2. Проектная деятельность с детьми</p>	<p>1. Совместный разбор развивающей среды, рекомендации по пополнению РППС в группе.</p> <p>2. Задание: разработать краткосрочный творческий проект.</p>	<p>Апрель 2023</p>
<p>1. Подготовка к работе с детьми в летний период.</p> <p>2. Подведение итогов работы</p>	<p>1. Консультация и ответы на интересующие вопросы.</p> <p>2. Самоанализ молодого педагога.</p>	<p>Май 2023</p>